



Política de Remuneração – Divulgação ao Público

A Herval Seguros, em atendimento à regulamentação vigente, divulga ao público externo as informações relativas à sua Política de Remuneração, aplicável aos administradores, gestores-chave e colaboradores com impacto relevante na exposição a riscos da companhia.

Informações qualitativas

A Política de Remuneração da Herval Seguros tem como objetivo estabelecer diretrizes que assegurem:

- Alinhamento da remuneração aos objetivos estratégicos da companhia;
- Compatibilidade com o perfil de risco e a sustentabilidade financeira;
- Incentivo à geração de valor no longo prazo;
- Adoção de práticas que evitem a assunção excessiva de riscos.

A política abrange administradores, gestores-chave e demais colaboradores com impacto relevante nos riscos da organização.

Atualmente, a estrutura de remuneração da companhia é composta **exclusivamente por remuneração fixa**, definida com base em:

- Complexidade das funções exercidas;
- Nível de responsabilidade;
- Práticas de mercado.

Além da remuneração fixa, os colaboradores podem ter acesso a benefícios, conforme diretrizes internas.

A política é estruturada com mecanismos de governança e controle que asseguram a adequada segregação de funções, revisão periódica e alinhamento com as áreas de riscos, conformidade e auditoria interna.

Informações quantitativas

Em conformidade com a regulamentação vigente:

- A Herval Seguradora não possui programas de Incentivo de Curto Prazo (ICP);
- Não possui programas de Incentivo de Longo Prazo (ILP);
- Não realiza pagamentos excepcionais de remuneração.

Dessa forma, não há montantes a serem divulgados referentes ao exercício anterior, nem estimativas para o exercício corrente ou períodos futuros relacionados a essas modalidades.

Atualização das informações

As informações aqui apresentadas são atualizadas anualmente, até 30 de abril, ou sempre que houver alterações relevantes na Política de Remuneração.